

# Fortschrittsbericht 2019

## VAUDE Sport GmbH & Co. KG

hat im Jahr 2018 folgende Ziele erreicht:

	Bereits erreichte Ziele:	11
	Nicht erreichte, weitergeführte Ziele:	5

### Verbindliche und empfohlene Ziele aus dem Jahr 2018

Ermittlung der eigenen Risiken und Auswirkungen

#### Erfassung von Produzenten & Geschäftspartnern

Zielanforderung: Systematische Erfassung aller Geschäftspartner und Produzenten



Tier 1 und Tier 2 erfüllt. Tier 3: kontinuierliche Erfassung in den nächsten 5 Jahren 2018: Erfassung von 30% der Tier 3 Lieferanten

#### Sozialstandards

##### Verpflichtung von Produzenten zu Sozialstandards

Zielanforderung: Alle Produzenten und Geschäftspartner sind zur Einhaltung der sozialen Bündnisziele verpflichtet



Tier 1: erfüllt Tier 2/3: Ausweitung auf nominierte Materiallieferanten ohne direkte Geschäftsbeziehung in 2018

#### Chemikalien- und Umweltmanagement

##### Ordnungsgemäße & umweltgerechte Betriebsführung

Zielanforderung: Unterstützung von Produzenten bei der Verbesserung der ordnungsgemäßen und umweltgerechten Betriebsführung in unserer Lieferkette



80% des Materialvolumens ist abgedeckt durch Environmental Stewardship Projekt und Bluesign Systempartnerschaft. Systematische Ausweitung auf die gesamte Lieferkette in den kommenden Jahren geplant. 2018 planen wir 85% des Materialvolumens abzudecken

#### Naturfasern

##### Steigerung nachhaltiger Baumwolle

Zielanforderung: Steigerung des Anteils nachhaltiger Baumwolle auf 100 % davon Bio-Baumwolle (gemessen an der Gesamtmenge beschaffter Baumwolle) 100 %



Biobaumwollanteil auf dem bestehenden hohen Niveau halten. <https://nachhaltigkeitsbericht.vaude.com/2016/gri/produkte/biobaumwolle.php>

Verankerung und Integration in der Lieferkette

## Bewusstseinsbildung zu nachhaltigen Textilien

Zielanforderung: Durchführung von Maßnahmen zur Bewusstseinsbildung nachhaltiger Textilproduktion, zu den folgenden Themen:

- a) Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen
- b) Diskriminierung
- c) Gesundheit und Sicherheit
- d) Lohn und Sozialleistung
- f) Arbeitszeiten
- g) Kinderarbeit
- h) Zwangsarbeit
- j) Einsatz sicherer Chemikalien
  - a) MRSL (Chemikalieninput in Verarbeitungsprozessen)
  - b) RSL (Chemikalienoutput am Produkt)
- k) Good Housekeeping
- l) Umweltmanagementsystem
- m) Wasser- und Abwassermanagement
- n) Andere Emissionen (z.B. Abluft)
- o) Ressourceneffizienz
- p) Recycling



Weiterhin Angebot regelmäßiger Schulungen zu sozialen, umwelt und Chemikalienmanagement Schulungen. Unter anderem im Rahmen der FWF und des Environmental Stewardship Club.

## Frei wählbare Ziele aus dem Jahr 2018

## Förderung von Trainingsmaßnahmen

Zielanforderung: Förderung von Trainingsmaßnahmen zu:

- a) Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen



Durchführung des neuen WEP, Modul Communication bei einem Produzenten in Vietnam.

## Erläuterung

FWF hat das neue WEP Modul Communication 2018 in Vietnam noch nicht angeboten. Deshalb werden wir es in 2019 durchführen (insofern es stattfinden wird).

## Kommunikation von Vorgaben an Lieferkette

Zielanforderung: Alle Produzenten und Geschäftspartner sind zur Einhaltung folgender ökologischen Bündnisziele verpflichtet:

- a) Einsatz sicherer Chemikalien
  - a) MRSL (Chemikalieninput in Verarbeitungsprozessen)
  - b) RSL (Chemikalienoutput am Produkt)
- b) Good Housekeeping
- c) Umweltmanagementsystem
- d) Wasser- & Abwassermanagement
- e) Andere Emissionen (z.B. Abluft)
- f) Ressourceneffizienz



Alle Produzenten und Materiallieferanten müssen MRSL und VAUDE Guidebook unterschreiben, Unterlieferanten oder Subcontractor müssen offengelegt werden

## Aufstellung Herkunftsländer Schurwolle

Zielanforderung: Erstellung einer Liste aller Herkunftsländer der von uns eingesetzten Schurwolle nach prozentualer Aufteilung



Abfrage bei Lieferanten und Erstellung einer Übersicht.

## Erläuterung

Aufgrund von Mitarbeiterwechsel konnte das in 2018 nicht realisiert werden und wird 2019 realisiert.

## Alte Ziele aus dem Jahr 2017

## Anpassung Lohngestaltung an lokale Anforderungen

Zielanforderung: Sicherstellung, dass die Lohngestaltung sich schrittweise an lokale Anforderungen für existenzsichernde Löhne anpasst

Ausweitung der Projekte zur Einführung eines existenzsichernden Lohnes auf alle Produzenten.



## Erläuterung

Jedes Jahr werden die Löhne unserer auditierten Produzenten analysiert und anschließend in unserem GRI Bericht veröffentlicht. Für unser Hauptproduktionsland Vietnam können wir sehen, dass die Löhne unserer Produzenten weit über dem Mindestlohn liegen und teilweise schon die Benchmark von Anker erreichen. (siehe GRI Bericht ab August 2019). Wir werden im nächsten Schritt versuchen unsere Cost Breakdowns transparent zu machen um die Lohnkosten am einzelnen PROdukt (FOB Preis) zu sehen.

## Anteil steigern: geschulte Produzenten

Zielanforderung: Weiterbildungsmaßnahmen Bündnisziele

Steigerung des Anteils der Produzenten in Risikoländern, die bereits geschult wurden, auf 100 %



## Erläuterung

Ansatz WEP- Training flächendeckend einsetzen ist nicht umsetzbar, da die FWF nicht in allen unseren Risikoproduktionsländern aktiv ist. xxx

## Bündnisziele in Beschaffungsordnung integrieren

Zielanforderung: Integration der Umsetzung der sozialen Bündnisziele in die eigene Beschaffungsordnung



Zusätzlich zu unserer kontinuierlichen Arbeit um den Leaderstatus der FWF aufrecht zu erhalten, erstellen wir zurzeit eine für die gesamte VAUDE Lieferkette verbindliche Einkaufspolicy basierend auf unseren Unternehmenswerten.

## Teilen von Audit-Ergebnissen

Zielanforderung: Teilen von Bestandsaufnahmen und Kontrollergebnissen auf geschlossenen oder öffentlich zugänglichen Plattformen



Veröffentlichung von Tests gemäß Greenpeace Commitment im Nachhaltigkeitsbericht. Abwassertests teilen via Arbeit im Textilbündnis, Fortführung develoPPP Projekt, Nutzung HIGG Index Facilities Environmental Tool. Link zum GRI-Bericht: <http://nachhaltigkeitsbericht.vaude.com/gri/umwelt/lieferanten.ph>

## Individuelle/ kooperative Maßnahmen

Zielanforderung: Setzen individueller und/ oder kooperativer Maßnahmen zur Unterstützung der Umsetzung einer ordnungsgemäßen und umweltgerechten Betriebsführung (Good Housekeeping)



Rollout Workshop Reihe develoPPP.de Projekt inkl. Korrekturmaßnahmenplan auf weitere Partner in der Lieferkette (Ziel 100% im Laufe der nächsten 3 Jahre). 2017: Skalierung Projekt auf weitere Lieferanten und min. 3 Mitbewerber in Zusammenarbeit mit dem BSI.

## Erläuterung

Leider wurde das geplante Projekt aufgrund angespannter Ressourcenprobleme von einigen Brands verlassen, das Ziel mit dem Projekt und der Beteiligung anderer Brands, eine Skalierung der Ergebnisse zu bekommen war damit nicht mehr möglich. Wir werden das geplante Budget 2019 für Maßnahmen in unserer direkten Lieferkette auf Stufe tier 1 und tier 2 einsetzen und darüber berichten.

## Überprüfung Umweltmanagementsysteme

Zielanforderung: Unterstützung der regelmäßigen Überprüfung des Vorhandenseins und der Funktionalität von Umweltmanagementsystemen bei Betrieben in der Lieferkette



Einführung einer Überprüfung durch interne Auditoren (Asien-Team). 2017: Train the Trainer

## Nutzung anderer MRSL

Zielanforderung: Nutzung einer MRSL, die über die ZDHC/ Bündnis-MRSL hinausgeht



VAUDE MRSL gemäß Greenpeace Detox Commitment. Gleiche Substanzen, strengere Grenzwerte wie ZDHC MRSL. Operationalisierung der MRSL: bis 31.12.2017 Veröffentlichung der Abwassertestergebnisse gemäß VAUDE MRSL für mind. 80% (bezogen auf Materialvolumen) der Lieferanten mit Nassprozessen.

## Erläuterung

Fortschrittsbereich in unserem GRI Nachhaltigkeitsbericht unter <https://nachhaltigkeitsbericht.vaude.com/gri/produkte/schadstoff-management.php>

## Maßnahmen Umsetzung MRSL

Zielanforderung: Setzen individueller und/ oder kooperativer Maßnahmen zur Förderung der Umsetzung der MRSL in der Lieferkette



Rollout develoPPP Projekt auf gesamte Lieferkette. Rollout MRSL Training auf Tier 2. Steigerung der Kooperation mit Wettbewerbern im Bereich Chemikalienmanagement und Abwassermanagement. Gemeinsame Workshops und Audits.